COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

El presente documento tiene por objeto establecer el **COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN** de **CADE SOLUCIONES DE INGENIERÍA, S.L.** siendo esta responsable de definir la estructura organizativa de la empresa ligada al Sistema de Gestión Integrada, así como la responsabilidad, autoridad e interrelaciones entre los estamentos y personas implicadas en actividades relativas al mismo.

La Dirección de CADE impulsa el establecimiento en la empresa del **Sistema de Gestión Integrada**, de las normas **UNE-EN ISO 9001:2015, UNE- EN ISO 14001:2015,** para la prestación de servicios en **"INGENIERÍA Y CONSULTORÍA EXPERTA",** centrado en tres campos de actuación **"EQUIPOS DE PROCESO/PLANTAS INDUSTRIALES/DESARROLLO E INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y TECNOLOGÍA",** y mediante un **Sistema de Gestión de la innovación** basado en la norma **UNE-EN ISO 56001:2024** de **"I+D+i EN TECNOLOGÍAS DE PROCESOS PRODUCTIVOS, TECNOLOGÍAS RENOVABLES Y ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA".**

Los recursos necesarios para el adecuado funcionamiento del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental e Innovación, son identificados y proporcionados por la dirección, con apoyo del área de Organización y Recursos, mediante la creación de perfiles de puesto de trabajo y el desarrollo de las funciones por personas adecuadamente capacitadas, de acuerdo con necesidades de formación detectadas, aportándoles la infraestructura adecuada y el ambiente de trabajo necesario para lograr la conformidad del servicio prestado con altos niveles de calidad. La creación de la unidad de gestión de I+D+i y la unidad de I+D+i son compromisos claros de la responsabilidad de la Dirección para con este sistema de gestión.

Para la adecuada definición documental e implantación del Sistema, la dirección adquiere la responsabilidad de establecer, implantar y mantener el Sistema de Gestión Integrada, promoviendo en todos los niveles de la organización su compromiso a:

- **Responsabilizase de la eficacia y eficiencia** del Sistema de Gestión Integrado, además de comprometerse, dirigir, empoderar y apoyar a las personas que contribuyen a la eficacia y eficiencia del SGI y la innovación, creando cultura, conciencia y comunicación de la importancia de la gestión eficaz del SGI en todos sus ámbitos, así como de tener un espíritu innovador y de mejora continua en cada proceso de Cade.

- Asegurar el establecimiento del **propósito, la visión, estrategia, política y objetivos de innovación**, de forma coherente y compatibles con el contexto y la dirección estratégica, vigilando que sean respetadas íntegramente las disposiciones descritas en la documentación del sistema y asegurándose de la evaluación y revisión periódicas del sistema de gestión integrada. La dirección se compromete en promover una cultura de soporte a las actividades establecidas en la innovación.
- **Promover** tanto la política como los objetivos del SGI por toda la empresa para aumentar la toma de conciencia, motivación y participación del personal, además de tomar las decisiones y acciones necesarias derivadas de la evaluación del desempeño y mejora continua del SGI.
- Asegurándose que toda la organización adquiere un enfoque hacia los requisitos de las partes interesadas, a la colaboración con estas para aprovechar sinergias, y de la implantación eficaz de los procesos apropiados para cumplirlos, alcanzar los objetivos y lograr de manera sostenida los resultados hacia un valor propuesto, incluyendo los establecidos en la Política de Protección y despliegue de soluciones de innovación.
- Creando la unidad de gestión de I+D+i y la unidad de I+D+i, revisando el presupuesto destinado a innovación, incluyendo recursos y procesos, con un enfoque de adopción e integración de los requisitos del SG de innovación en las estructuras y procesos de negocio existentes, y asegurándose que están disponibles a quien las necesite.

En CADE, se establece el reconocimiento laboral a los innovadores, debido al impacto directo que tiene en la capacidad creativa y la motivación del personal, por ello es fundamental que la cultura corporativa este diseñada hacia una cultura de innovación. La propia dirección asegura establecer, implantar y mantener el Sistema de Gestión Integrada, valorando el desempeño de los innovadores, visibilizándolos en las redes internas y externas, y haciéndoles partícipes en el día a día de la organización, con el objetivo de fomentar la cultura innovadora.

Fecha: 21 de enero de 2025

Fdo: Víctor Peralta
Cofounder